

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«БРЯНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ АКАДЕМИКА И.Г. ПЕТРОВСКОГО»  
(БГУ)

Ректор  
федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Брянский государственный  
университет имени академика  
И.Г.Петровского»

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации студентов Брянского  
государственного университета  
имени академика И.Г.Петровского  
профсоюза работников народного  
образования и науки Российской  
Федерации



А.В. Антюхов

2020г.



А.И. Артюхов

2020г.

## СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Брянский государственный университет имени академика И.Г.Петровского" и первичной профсоюзной организацией студентов Брянского государственного университета имени академика И.Г.Петровского профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим правовые, социально-экономические, финансовые, организационные и иные отношения сторон.

1.2. Предметом настоящего Соглашения являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством РФ, положения об условиях обучения, профессиональные гарантии и льготы в отношении обучающихся, а также социально-экономические, организационные, финансовые и иные вопросы.

1.3. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- обучающиеся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, обучающиеся в аспирантуре по программе подготовки научно-педагогических кадров (далее – обучающиеся) Брянского государственного университета имени академика И.Г.Петровского (далее – Университет) в лице их полномочного представителя – Первичной профсоюзной организации студентов Брянского государственного университета имени академика И.Г.Петровского профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профком);

- администрация Брянского государственного университета имени академика И.Г.Петровского (далее – Администрация).

1.4. Настоящим Соглашением Администрация признает Профком полномочным представителем интересов коллектива обучающихся.

1.5. Настоящее Соглашение распространяется на всех обучающихся Университета (за исключением вопросов, связанных с их трудовой деятельностью), кроме некоторых положений, действие которых распространяется только на членов профсоюза.

**1.6. Стороны договорились о том, что:**

1.6.1. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением;

1.6.2. Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения обучающихся и структурных подразделений Университета;

1.6.3. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств;

1.6.4. В случае реорганизации Сторон Соглашения права и обязательства Сторон по настоящему Соглашению сохраняются на весь период реорганизации до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение;

1.6.5. Администрация доводит текст Соглашения до структурных подразделений Университета, знакомит с текстом всех руководителей подразделений и сотрудников, а также размещает текст в электронных средствах информации Университета.

1.6.6. Профком берет на себя распространение текста Соглашения среди обучающихся в печатном виде и распространение ссылки на текст, размещенный в электронных средствах информации Университета;

1.7. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет. Не позднее чем за месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении нового Соглашения, либо в порядке, установленном настоящим Соглашением, продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения вступить в переговоры или (в случае продления) начать обсуждение продления срока действия Соглашения.

1.8. Неисполнение отдельных пунктов Соглашения одной из сторон может являться основанием для обращения другой стороны к несудебным и судебным механизмам защиты.

1.9. Финансовое обеспечение расходных обязательств Университета по настоящему Соглашению осуществляется в пределах полученных бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности Университета в соответствии с утвержденными сметами, планом финансово-хозяйственной деятельности.

## **2. АКАДЕМИЧЕСКИЕ ПРАВА ОБУЧАЮЩИХСЯ И КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ**

### **2.1. Администрация:**

- обеспечивает обучающимся каникулы общей продолжительностью не менее 7 недель. По заявлению обучающегося ему предоставляются каникулы после прохождения итоговой (государственной итоговой) аттестации;

- обеспечивает прохождение промежуточной аттестации в сроки, установленные учебным планом и графиком учебного процесса, в строгом соответствии с утвержденным расписанием зачетно-экзаменационной сессии;
- устанавливает минимальный объем аудиторной контактной работы с преподавателем обучающихся очной формы обучения в объеме 20 академических часов в неделю по образовательным программам бакалавриата и специалитета и 10 академических часов в неделю по образовательным программам магистратуры. Максимальный объем аудиторной контактной работы в неделю для очной формы обучения устанавливается в соответствии с нормами, но не более 36 академических часов в неделю;
- устанавливает для всех видов аудиторной работы академический час, продолжительность которого составляет 45 минут. Перерыв между занятиями составляет 10 минут, продолжительность большого перерыва – 20 минут;
- обеспечивает бесплатное пользование обучающимися библиотечно-информационными ресурсами Университета;
- обеспечивает доступ к сети Интернет во всех учебных корпусах и общежитиях Университета, с целью повышения эффективности самостоятельной работы обучающихся;
- принимает решение о переходе обучающегося с платного обучения на бесплатное с учетом мнения Профкома (оформленного в виде ходатайства), включает представителя Профкома в состав Комиссии по переводу обучающихся с платного обучения на бесплатное;
- предоставляет для проведения учебных занятий оборудованные, отремонтированные, освещенные и отапливаемые по нормативам помещения;
- учитывает мнение Профкома при принятии локальных нормативных актов по вопросам организации учебного процесса;
- налагает на обучающихся дисциплинарные взыскания, в том числе отчисление, только после получения от него объяснения в письменной форме (составления акта об отказе давать объяснения);
- применяет меры дисциплинарного взыскания не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося по болезни и (или) нахождения его на каникулах, а также времени, необходимого на учет мнения Профкома, но не более семи учебных дней со дня представления мотивированного мнения Профкома;
- обеспечивает обучающимся возможность освоения факультативных (необязательных для изучения при освоении образовательной программы) и элективных (избираемых в обязательном порядке) дисциплин (модулей) по личному заявлению обучающегося в соответствии с локальными нормативными актами Университета;

- предоставляет возможность обучения по индивидуальному графику по личному заявлению обучающегося. При предоставлении индивидуального графика учитывает ходатайство Профкома наряду с другими структурными подразделениями Университета;
- предоставляет информацию Профкому об основаниях для отчисления обучающихся (по соответствующему запросу);
- согласовывает с Профкомом выходные и нерабочие дни, приуроченные к праздникам;
- не допускает взимания платы за получение обучающимися студенческих билетов (удостоверений аспиранта) и зачетных книжек;
- под роспись знакомит обучающихся с правами и обязанностями, установленными Уставом БГУ и правилами внутреннего распорядка при зачислении в Университет.

## **2.2. Профком:**

- принимает участие в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса, успеваемости и учебной дисциплины, созданию необходимых условий для рационального использования учебного и свободного времени обучающихся;
- защищает и отстаивает права и интересы обучающихся в государственных органах и общественных организациях, вправе выступать представителем в суде обучающегося из числа членов Профсоюза;
- оказывает необходимые консультации обучающимся по вопросам организации учебного процесса в Университете;
- направляет представителей Профкома в состав Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, Совета обучающихся по качеству образования, Комиссии по переводу обучающихся с платного обучения на бесплатное;
- в праве ходатайствовать перед администрацией Университета о возможности досрочной оплаты за обучение без индексации стоимости образовательных услуг с учетом инфляции;
- организует работу Совета обучающихся по качеству образования с целью повышения качества образования и учета мнения обучающихся;
- сотрудничает с Администрацией в области обеспечения дисциплины среди обучающихся, проводит информационную и разъяснительную работу по сохранению в надлежащем порядке аудиторного и лабораторного фонда Университета.

## **2.3. Стороны договорились о том, что:**

- формами промежуточной аттестации являются зачет, дифференцированный зачет, контрольная работа, эссе, реферат и экзамен (определяются учебным планом направления подготовки (специальности)).
- промежуточная аттестация проводится в сроки, установленные учебным планом и графиком учебного процесса, в строгом соответствии с утвержденным расписанием зачетно-экзаменационной сессии;
- не допускается реализация всех форм промежуточной аттестации без экзаменационной ведомости и зачетной книжки;
- студенты Университета сдают в течение учебного года не более 10 экзаменов и 12 зачетов. В указанное число не входят зачеты по физической культуре, факультативным дисциплинам, зачеты по практикам и курсовым работам (проектам), контрольным работам, эссе, рефератам.
- студенты, полностью выполнившие требования учебного плана данного курса, успешно сдавшие все экзамены и зачеты, переводятся на следующий курс распоряжением декана факультета;
- студенты, имеющие на момент окончания семестра академические задолженности, переводятся на следующий курс условно, что отражается в отдельном пункте распоряжения;
- экзамены принимаются преподавателем (ми), ведущим (и) лекционный курс по соответствующей дисциплине в устной форме, в устно-письменной форме, в форме письменной работы или тестирования.
- экзамены в Университете проводятся по билетам (тестовым заданиям), составленным в соответствии с программой курса и утвержденным заведующим кафедрой (руководителем образовательной программы). Перечень теоретических и практических вопросов, включенных в билеты (тестовые задания), должен быть доведен до сведения обучающихся в начале семестра;
- образовательная деятельность в Университете с применением компьютерной техники ведется исключительно с использованием для обучения лицензионного программного обеспечения;
- дисциплинарное взыскание обучающемуся налагается только по согласованию с Профкомом (за исключением случаев академической неуспеваемости);
- с целью развития профессиональных компетенций будущих специалистов, поддержки старта карьеры выпускников, ежегодно проводить ярмарку вакансий, форум «Качественное образование - путь к профессионализму», педагогическую олимпиаду, инструктивно-методические сборы для студентов педагогических специальностей и т.д.

### **3. СТИПЕНДИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

#### **3.1. Стороны договорились о том, что:**

- государственная академическая стипендия студентам, государственная социальная стипендия студентам, государственная стипендия аспирантам выплачиваются в размерах, определяемых приказом ректора университета по представлению стипендиальной комиссии университета с учетом мнения Профкома в пределах средств, выделяемых университету на стипендиальное обеспечение обучающихся (стипендиальный фонд);
- порядок распределения стипендиального фонда по видам стипендий (и иным выплатам) определяется стипендиальной комиссией университета с учетом мнения Профкома;
- иностранным гражданам и лицам без гражданства, обучающимся в пределах квоты, установленной Правительством РФ, государственная академическая стипендия студентам, назначается в течение всего периода прохождения обучения вне зависимости от успехов в учебе;
- в пределах имеющихся средств стипендиального фонда студентам может быть установлена повышенная академическая стипендия за особые успехи в учебной деятельности, размер которой устанавливается приказом ректора университета по представлению стипендиальной комиссии университета;
- в Университете к социально-незащищенным категориям обучающихся относятся:
  - дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
  - лица, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя;
  - дети-инвалиды, инвалиды I и II групп, инвалиды с детства;
  - лица, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
  - лица, являющиеся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий;
  - лица, получившие государственную социальную помощь;
  - лица из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации и федеральных государственных органах, в войсках национальной гвардии

Российской Федерации, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами "б" - "г" пункта 1, подпунктом "а" пункта 2 и подпунктами "а" - "в" пункта 3 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе";

- увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения такого договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период;

- совместно принимают меры по обеспечению доступности для обучающихся банковских терминалов кредитной организации, обслуживающей стипендиальные карты.

### **3.2. Администрация:**

- принимает Положение о стипендиальном обеспечении обучающихся, а также все локальные нормативные акты, связанные с расходованием стипендиального фонда по согласованию с Профкомом;

- производит назначение государственных академических и социальных стипендий приказом ректора по представлению стипендиальной комиссии факультета по согласованию с Профкомом;

- обязуется выплачивать стипендию обучающимся ежемесячно не позднее 25-го числа текущего месяца;

- выплачивает академическую стипендию всем студентам первого курса, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, в период с начала учебного года по месяц окончания первой промежуточной аттестации в соответствии с календарным учебным графиком;

- приостанавливает выплату государственной академической стипендии студентам, в том числе повышенной государственной академической стипендии с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска

по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и возобновляет с первого числа месяца выхода из академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по результатам промежуточной аттестации, имевшимся на дату предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с учетом периода обучения, за который государственная академическая стипендия студентам, в том числе повышенная государственная академическая стипендия была выплачена до предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- нахождение обучающегося в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для прекращения выплаты (назначения) государственной социальной стипендии;

- совместно с Профкомом производит назначение повышенной государственной академической стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры), в том числе обучающимся – иностранным гражданам и лицам без гражданства, за особые достижения в какой-либо одной или нескольких областях деятельности (учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной);

- совместно с Профкомом производит назначение государственной академической и (или) государственной социальной стипендии в повышенном размере студентам первого и второго курсов, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата, программам специалитета), имеющим оценки успеваемости "отлично" или "хорошо" или "отлично и хорошо" и относящимся к категории лиц, имеющих право на получение государственной социальной стипендии или являющимся студентами в возрасте до 20 лет, имеющими только одного родителя – инвалида I группы;

- совместно с Профкомом производит совершенствование стипендиального обеспечения;

- производит назначение государственной социальной стипендии студентам со дня представления в университет документа, подтверждающего соответствие одной из категорий граждан относящимся к категории лиц, имеющих право на

получение государственной социальной стипендии, по месяц прекращения действия основания ее назначения (за исключением категории лиц, получивших государственную социальную помощь).

- производит назначение государственной социальной стипендии студентам, относящимся к категории лиц, получивших государственную социальную помощь, со дня представления в университет документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи, на один год со дня назначения указанной государственной социальной помощи. Проверка подлинности указанных документов не входит в компетенцию Администрации;

- устанавливает материальную поддержку (помощь) из стипендиального фонда, претендовать на получение которой имеют право обучающиеся, нуждающиеся в поддержке в трудных жизненных ситуациях, обучающиеся за счет средств федерального бюджета по очной форме обучения, в том числе обучающиеся:

- являющиеся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшимися без попечения родителей;

- признанные в установленном порядке детьми-инвалидами, инвалидами I, II, III групп, инвалидами с детства;

- являющиеся инвалидами и (или) ветеранами боевых действий;

- в возрасте до двадцати лет, имеющие только одного родителя - инвалида I группы, если среднедушевой доход семьи ниже величины прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства указанных граждан;

- являющиеся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы;

- члены студенческих семей, обучающиеся, имеющие детей;

- вставшие в ранние сроки беременности на учет в медицинском учреждении;

- имеющие тяжелые заболевания или травмы, нуждающимся в оперативном лечении или понесшим большие траты на лечение;

- в случае смерти близких родственников;

- находящиеся в тяжелом материальном положении и нуждающиеся в срочной материальной помощи;

- получившие государственную социальную помощь.

- учитывает мнение Профкома при отборе кандидатов для назначения стипендии Президента Российской Федерации и стипендии Правительства

Российской Федерации, именных стипендий, стипендий обучающимся, назначаемых юридическими лицами или физическими лицами, в том числе направившими их на обучение;

- выделяет средства от приносящей доход деятельности Университета для материальной поддержки обучающихся на условиях договора по основным образовательным программам по очной форме обучения, при назначении такой помощи учитывает мнение Профкома;

- имеет право поощрить обучающихся единовременной денежной выплатой за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета за успехи в учебной, научной, общественной, спортивной, культурно-творческой деятельности, при назначении такой выплаты учитывает мнение Профкома;

- учитывает членство в Профсоюзе обучающегося как положительный фактор, при прочих равных условиях при распределении (назначении) любых льгот и выплат, в том числе из средств стипендиального фонда.

### **3.3. Профком:**

- разрабатывает локальные нормативные акты по вопросам стипендиального обеспечения;

- осуществляет контроль за исполнением в Университете локальных нормативных актов по вопросам стипендиального обеспечения;

- вносит предложения по совершенствованию стипендиального обеспечения в Университете;

- проводит информационную работу и консультации обучающихся по всем видам стипендиальных выплат;

- организует обучение членов стипендиальных комиссий (обучающихся и сотрудников);

- формирует списки нуждающихся обучающихся в материальной поддержке, вносит проекты приказов для оказания материальной поддержки обучающимся;

- имеет право получать информацию о расходовании средств стипендиального фонда (по запросу);

- оказывает материальную помощь членам профсоюза в случаях продолжительной тяжелой болезни, пострадавшим от стихийных бедствий, при смерти близких родственников и т.д.;

- в целях развития и поднятия престижа общественной деятельности обучающихся и поощрения лучших активистов имеет право выплачивать премию студенческому активу за особые успехи в общественной или культурно-творческой деятельности (по решению Профкома).

## 4. НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ

### 4.1. Администрация:

- выделяет средства и организует, проводит и привлекает обучающихся к участию в общеуниверситетских научных мероприятиях: в конкурсах на лучшую научно-исследовательскую работу, студенческой «Неделе науки», форумах, фестивалях, конференциях, семинарах, круглых столах, выставках, предметных олимпиадах и т.д.;
- выделяет средства и оказывает содействие обучающимся для участия в международных, всероссийских, региональных, областных, городских мероприятиях: выставках, семинарах, научно-практических конференциях и олимпиадах и т.д.;
- обеспечивает первоочередную поддержку научных проектов при участии в них лиц из числа обучающихся;
- предоставляет право опубликования научных трудов обучающихся в научных изданиях Университета;
- считает пропущенными по уважительной причине учебные занятия обучающихся в день выступления с докладом (устным или стендовым) на научном или научно-исследовательском мероприятии любого уровня, при условии соответствия указанного мероприятия профилю (направлению) подготовки;
- оказывает содействие созданию малых инновационных предприятий при участии в составе проектных групп (учредителей) - обучающихся;
- обязуется привлекать Профком для участия в организации и проведении научно-исследовательских, инновационных мероприятий, проводимых Университетом;
- поддерживает и финансирует (в части организации мероприятий и оказания издательских услуг) студенческое научное общество Университета, совет молодых ученых, студенческий бизнес-инкубатор и др..

### 4.2. Профком:

- оповещает обучающихся Университета о научных мероприятиях, проводимых Университетом, в том числе вправе направлять своих представителей в организационные комитеты научных и инновационных мероприятий, участвует в организации научных, научно-практических конференций и конкурсов;
- представляет предложения о поощрении обучающихся, принимающих активное участие в научно-исследовательской и инновационной деятельности Университета, направляет своего представителя в Студенческое научное общество;

- разрабатывает и реализует программу финансовой поддержки участия обучающихся в международных, всероссийских, региональных, областных, городских мероприятиях: выставках, семинарах, научно-практических конференциях и олимпиадах и др. (по решению Профкома), поощрения научной и инновационной активности обучающихся;
- сотрудничает с общественными организациями обучающихся образовательных организаций других стран с целью развития международной научной активности обучающихся Университета;
- оказывает правовую помощь и финансовое содействие студенческим стартапам и проектам.

#### **4.3. Стороны договорились о том, что:**

- материальное обеспечение, социальные гарантии и жилищные условия молодых ученых Университета являются приоритетной сферой совместной деятельности сторон;
- совместно организуют и проводят ежегодные общеуниверситетские научные мероприятия, направленные на развитие студенческих научных обществ и представительных органов обучающихся в Университете.

## **5. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ ПРАВА И ГАРАНТИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **5.1. Администрация:**

- обеспечивает установленный нормами тепловой режим и освещенность в учебных помещениях и общежитиях Университета, обеспечивает необходимым оборудованием учебные аудитории и лаборатории;
- обеспечивает должное выполнение санитарно-эпидемиологических требований к устройству, оборудованию и содержанию общежитий Университета, в соответствии с санитарными нормами, Положением о студенческом общежитии и Жилищным кодексом РФ;
- организует в каждом студенческом общежитии, в соответствии со строительными нормами и правилами, комнаты для самостоятельных занятий, комнаты отдыха, психологической разгрузки, досуга, интернет-комнаты, помещения для бытового обслуживания и общественного питания (душевые, умывальные комнаты, постирочные, гладильные комнаты и т.д.);
- обеспечивает проживающих необходимым оборудованием, инвентарем, инструментом и материалами при проведении добровольных работ по благоустройству, обслуживанию и уборке помещений студенческого общежития и закрепленной территории;

- обеспечивает доступность учебных корпусов, библиотек и студенческих общежитий для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями;
- обеспечивает готовность учебных корпусов, библиотек, общежитий и спортивных сооружений к началу учебного года;
- обеспечивает доступность услуг питания во всех учебных корпусах и общежитиях;
- обеспечивает охрану и режим доступа обучающихся в общежития в соответствии с Жилищным кодексом РФ;
- обязуется при планировании проведения капитального ремонта в общежитии (части общежития), заблаговременно (не менее чем за 10 дней) предоставить проживающему в общежитии обучающемуся другое равноценное жилое помещение;
- обязуется в течение установленного законодательством срока после заселения в общежитие обучающегося оформить его временную регистрацию по месту пребывания;
- при вселении в общежитие обязуется под роспись ознакомить проживающего с правами и обязанностями, установленными Уставом Университета, Положением о студенческом общежитии;
- обеспечивает ежегодно квоту мест в общежитиях Университета для предоставления семьям обучающихся, семьям обучающихся с детьми;
- не взимает за пользование жилым помещением (платы за наем) в общежитии с социально-незащищенных категорий обучающихся;
- не взимает плату за коммунальные услуги в случае временного отсутствия обучающегося в период каникулярного времени;
- обеспечивает первоочередное выделение жилых мест в общежитиях обучающимся, имеющим постоянную регистрацию за пределами Брянской области;
- не допускает выселение на летний период обучающихся, проживающих в общежитиях;
- закрепляет за проживающими жилые комнаты в общежитиях, как правило, на весь период освоения образовательной программы;
- разрабатывает планы мероприятий, реализуемых в рамках внеучебной деятельности Университета, с учетом предложений Профкома;
- принимает решение о предоставлении в пользование нежилых помещений, размещенных в студенческом общежитии, для организации охраны, общественного питания, бытового и медицинского обслуживания, для обслуживания проживающих на договорной основе по согласованию с Профкомом, за исключением структурных подразделений университета;

- выделяет средства, необходимые для организации ежегодного фестиваля «Первокурсник», смотра-конкурса «Студенческая весна», литературно-театрального фестиваля «Мы придем к вам сквозь время...», фестиваля команд КВН «Великолепная пятерка+», общеуниверситетского конкурса «Краса БГУ», функционирования студенческого спортивного клуба и т.д.
- согласовывает с Профкомом списки на заселение в общежития, размер платы за проживание, размер платы за коммунальные и дополнительные услуги;
- учитывает членство в Профсоюзе обучающегося при конкурсном распределении мест в общежитии как положительный фактор при прочих равных условиях;
- назначает на должность руководителя студенческого общежития (директор студенческого городка, заведующий общежитием), сопровождающего группами отдыхающих по согласованию с Профкомом;
- согласовывает с Профкомом передачу в аренду объектов социальной инфраструктуры.

## **5.2. Профком:**

- защищает и отстаивает интересы обучающихся в государственных и общественных организациях по вопросам социально-бытовых прав и гарантий;
- оказывает студентам правовую помощь и необходимые консультации в данной сфере, обеспечивает размещение правозащитной информации на стендах в общежитиях;
- имеет право ходатайствовать о предоставлении льготного (бесплатного) проживания обучающимся, относящимся к социально-незащищенным категориям;
- участвует в разработке правил проживания обучающихся в общежитии и контролирует их соблюдение;
- не допускает использование жилых помещений не по назначению, необоснованную передачу их в аренду, смену целевого назначения;
- оперативно рассматривает предложения и замечания обучающихся, касающиеся социально-бытовых прав и гарантий, принимает соответствующие меры, направляет прямые обращения в соответствующие органы надзора за соблюдением законов;
- принимает участие в решении вопросов, связанных с созданием соответствующих социально-бытовых условий и безопасности проживания в общежитиях, инициированных администрацией;
- участвует в организации и проведении культурно-досуговых и спортивно-массовых мероприятий в общежитиях;

- согласовывает содержание договора найма специализированного жилого помещения и всех локальных актов касающихся общежитий;
- проводит школы студенческого и профсоюзного актива с обучающимися, правовые семинары, лекции, обучающие мастер-классы;
- вносит предложения Администрации о поощрении обучающихся, проживающих в общежитии, за активное участие в общественной жизни общежития, образцовое содержание жилых помещений, примерную дисциплину, участие в работах по благоустройству и т.д.;
- обязуется предпринимать меры для развития конструктивного диалога при увеличении размеров платы за проживание в общежитии и размеров платы за коммунальные и дополнительные услуги обучающихся, в случае соблюдения всех необходимых процедур согласования с Профкомом.

### **5.3. Стороны договорились о том, что:**

- привлечение обучающихся к работам по благоустройству (субботникам и т.д.) в Университете осуществляется только на добровольной основе и во внеучебное время;
- размер платы за пользование жилым помещением (платы за наем) не может превышать максимальный размер такой платы, установленной Министерством образования и науки РФ;
- распределение мест в общежитиях Университета, порядок заселения в общежития обучающихся и их переселения из одного общежития в другое, порядок предоставления льгот первоочередности отдельным лицам (социальным группам обучающихся), а также порядок пользования общежитием обучающимися, находящимися в академическом отпуске, принимаются по согласованию Сторон.

## **6. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **6.1. Администрация:**

- выделяет средства для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы с обучающимися в размере двукратного месячного размера части стипендиального фонда, предназначенной на выплаты государственных академических стипендий студентам и государственных социальных стипендий студентам.
- согласовывает с Профкомом график заездов в санаторий-профилакторий Университета, условия оздоровления и отдыха обучающихся и т.д.;
- обеспечивает работу и оборудует помещения для оказания медицинской помощи;

- организует ежегодную бесплатную диспансеризацию студентов, вакцинацию студентов против гриппа, медицинский осмотр в Центре здоровья БГП №9 и т.д.;
- обеспечивает наличие и своевременное обновление медицинских аптек первой медицинской помощи в учебных лабораториях и кафедрах, дирекциях институтов, деканатах факультетов;
- оборудует все учебные корпуса и общежития Университета пандусами или другими устройствами и приспособлениями для свободного перемещения обучающихся с ограниченными физическими возможностями;
- содействует развитию спортивных секций в Университете;
- выделяет средства на приобретение новогодних подарков для детей обучающихся по спискам, сформированным Профкомом.

### **6.2. Профком:**

- контролирует доступность и условия предоставления оздоровительных и профилактических услуг обучающимся;
- информирует обучающихся о деятельности санатория-профилактория, выделяемых Университетом путевках на оздоровление и отдых прочих оздоровительных услугах;
- проводит спортивно-оздоровительные мероприятия, оказывает студенческим общественным объединениям методическую, организационную и финансовую помощь в проведении мероприятий, воспитывающих у обучающихся привычки к здоровому образу жизни;
- распределяет среди обучающихся и выдает путевки на летний отдых и в санаторий-профилакторий Университета;
- контролирует выполнение законодательства РФ о запрете курения в зданиях Университета и на прилегающей территории, вправе готовить представления Администрации о наложении дисциплинарного взыскания (вплоть до увольнения или отчисления) на работников, и обучающихся, нарушающих данный приказ;
- контролирует работу пунктов общественного питания в зданиях Университета (в том числе торговых автоматов по продаже напитков и продуктов питания), проводит ежегодный мониторинг их деятельности;
- проводит работу по развитию в среде обучающихся спортивного движения и развития редких видов спорта (боулинг, бильярд, бампербол, лазертаг, пейнтбол и т.д.);
- организует туристические выезды и экскурсии для членов Профсоюза;

### **6.3. Стороны договорились о том, что:**

- охрана здоровья обучающихся, популяризация здорового образа жизни, доступность качественного питания во всех корпусах Университета являются приоритетными задачами для совместной деятельности.

## **7. ГАРАНТИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **7.1. Администрация:**

- предоставляет Профкому в бесплатное пользование помещение (с мебелью, оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной) в учебном корпусе №1 Университета;
- предоставляет Профкому возможность бесплатного тиражирования информационных материалов, касающихся уставной деятельности Профкома в редакционно-издательском отделе Университета (по предварительному согласованию);
- предоставляет Профкому средства связи (стационарный телефон, факс, доступ в сеть Интернет, доступ в электронные сервисы Университета), оргтехнику (ноутбук, проектор, копир, звукоусиливающую аппаратуру), а также средства массовой информации для выражения позиции Профсоюза по вопросам, связанным с проблемами обучающихся, уставными задачами Профсоюза, выполнением настоящего Соглашения (по предварительной заявке);
- соблюдает права и гарантии Профкома, способствует его деятельности, в том числе при проведении кампании по приему обучающихся в Профсоюз, в т.ч. дает право агитационной деятельности в соответствии с Уставом профсоюза и Уставом Университета на всей территории Университета;
- предоставляет в недельный срок Профкому по его обоснованному запросу информацию, затрагивающую социально-экономические и учебные интересы обучающихся Университета;
- гарантирует ежемесячное бесплатное перечисление на расчетный счет профсоюзного комитета взносов обучающихся в размере 2% от всех видов их стипендиальных выплат, на основании личных заявлений обучающихся, оформленных в порядке, установленном профсоюзной организацией. Перечисление производится по безналичному расчету через бухгалтерию Университета одновременно с выплатой стипендии;
- оказывает бесплатные услуги по использованию транспорта, множительной техники, издательские и типографские услуги. Выделяет бесплатный транспорт для реализации социальных проектов и организации бесперебойной работы Профкома, а также для участия обучающихся в конференциях и других мероприятиях;

- включает представителей Профкома в состав комиссий, создаваемых Администрацией, в которых обсуждаются социально-экономические и иные права обучающихся;
- предоставляет право Профкому выдвигать своих представителей в состав руководящих органов Университета, в том числе, в состав Ученого совета Университета, Ученых советов факультетов;
- предоставляет право Профкому и его представителям всех уровней участвовать в совещаниях, проводимых Администрацией, по вопросам социально-экономического положения обучающихся, условиям учебы, развития социальной сферы. Своевременно извещает об этом Профком;
- гарантирует беспрепятственный доступ представителей Профкома на все объекты инфраструктуры Университета при проведении мероприятий по контролю исполнения прав обучающихся;
- гарантирует право председателям профбюро факультетов, руководителям комиссий Профкома (по представлению): возможность претендовать на первоочередное предоставление места в общежитиях (в том числе в корпусе №4) и право первоочередного назначения повышенной академической стипендии;
- предоставляет Профкому возможность оперативного размещения информации на телеэкране и информационных стендах Университета;
- считает отсутствие на учебных занятиях обучающихся-членов Профкома, делегатов конференций и мероприятий в связи с участием в запланированной работе отсутствием по уважительной причине, при условии соответствующего письменного уведомления Профкомом руководителя структурного подразделения;
- принимает по согласованию с Профкомом все локальные акты, касающиеся прав и интересов обучающихся, регулирующие вопросы, закрепленные в Соглашении;
- содействует Профкому в кампании по приему обучающихся в Профсоюз, в развитии студенческого профсоюзного движения, улучшения условий учебы, быта и отдыха проживающих, проведения учебы актива, развития спорта и творчества;
- осуществляет по требованию Профкома сверку полноты и правильности перечисления профсоюзных взносов по каждому обучающемуся-члену Профсоюза с периодичностью не реже 1 раза в семестр.

## **7.2. Профком:**

- продвигает позитивный имидж Университета, способствует сплочению обучающихся на решение общих задач, направленных на создание высокого образовательного уровня в Университете;

- готовит и предоставляет информацию о студенческой и профсоюзной жизни для размещения на сайте Университета и в газете «Брянский университет»;
- использует фирменный стиль и имя Университета в рамках установленных правил и по согласованию с ответственными лицами Университета;
- контролирует соответствие законодательству и Уставу Университета локальных нормативных актов, касающихся обучающихся, вносит предложения об устранении нарушений;
- информирует Администрацию о времени и месте проведения мероприятий Профкома, в том числе плановых мероприятий по контролю исполнения прав обучающихся;
- заключает от своего имени соглашения о партнерстве с другими Профсоюзными организациями и общественными объединениями обучающихся.

### **7.3. Стороны договорились о том, что:**

- проекты локальных нормативных актов, содержащие положения, касающиеся прав обучающихся и регулирующие вопросы, закрепленные в Соглашении, и обоснование по ним направляется в Профком. Профком, не позднее семи рабочих дней с момента получения проекта, направляет в Администрацию мотивированное мнение по проекту в письменной форме;
- совместные заседания Профкома и ректората по наиболее важным проблемам, касающимся обучающихся, проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год;
- совместно проводят ежегодные конкурсы «Студенческий лидер БГУ», «Лучший профорг БГУ», фестиваль «Шаги успеха» и т.д.